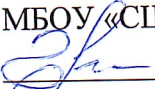



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 7»
(МБОУ «СШ № 7»)

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБОУ «СШ № 7»
(протокол № 10
от «30» 08 2022г.)

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБОУ «СШ № 7»
 И.Н. Гриценко
«30» 08 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ «СШ № 7»
 Е.Г. Червякова
«01» 09 2022г.



Положение о критериальной комиссии

1. Общие положения

- 1.1. Критериальная комиссия создается с целью определения размеров выплат стимулирующего характера работникам по результатам труда.
- 1.2. Состав комиссии утверждается директором школы по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.
- 1.3. Порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляются настоящим положением о комиссии.

2. Состав комиссии

- 2.1. В критериальную комиссию входят:
 - 2.1.1 Председатель – директор школы;
 - 2.1.2 Заместители директора школы по учебно-воспитательной работе;
 - 2.1.3. Заместитель директора школы по административно-хозяйственной работе;
 - 2.1.4. Председатели методических объединений;
 - 2.1.5. Председатель первичной профсоюзной организации.

3. Порядок работы комиссии

- 3.1. Заседание критериальной комиссии проводится в первой декаде сентября с целью назначения стимулирующих выплат работникам на последующий учебный год.
- 3.2. Размер стимулирующих выплат определяется в баллах. Стоимость 1 балла оценивается в зависимости от фонда оплаты труда.
- 3.3. Вновь принятым работникам на первое полугодие назначается выплата стимулирующего характера из расчета 15 баллов (для работников с полной занятостью).
- 3.4. В исключительных случаях, а именно при наличии педагогических работников, принятых на работу с начала текущего учебного года, проводится дополнительное заседание критериальной комиссии в первой половине января текущего учебного года с целью назначения вновь принятым работникам стимулирующих выплат по итогам работы в первом полугодии текущего учебного года на второе полугодие текущего учебного года.

3.5. Педагогические работники заполняют критериальные листы (Приложение 1) по итогам работы в предыдущем учебном году.

3.6. В критериальном листе отражены основные критерии работы педагога, по которым могут быть назначены выплаты стимулирующего характера. Критерии утверждаются на заседании Педагогического совета.

3.6. Председатели методических объединений рассматривают результаты работы педагогов и оформляют сводную ведомость по методическому объединению.

3.7. На заседании критериальной комиссии обсуждаются результаты работы каждого работника и коллегиально назначается размер стимулирующей выплаты.

3.8. Результаты работы критериальной комиссии заносятся в Протокол, подписываемый председателем комиссии и секретарем.

3.9. Стимулирующие выплаты носят рекомендательный характер.

3.10. Решение критериальной комиссии учитывается при составлении тарификации на учебный год (для вновь принятых работников – на полугодие). По результатам работы комиссии издается приказ.