

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 7»**

Приказ

от 19.03.2025

№ 90-О

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «СШ №7»

В соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 14.11.2011 №2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова (в действующей редакции с изменениями, внесенными Постановлением Администрации города Иванова от 03.03.2025 №408),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «СШ №7» утвержденного приказом от 01.09.2015 № 222 – О,

1.1 изложить п.7.8. в следующей редакции :

«7.8. Другие повышающие коэффициенты:

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога (А) может составлять:

1,05 - для педагогических работников, имеющих соответствие занимаемой должности или 2 квалификационную категорию;

1,2 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,25 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы от 0 до 3 лет (для закрепления молодых специалистов в общеобразовательном учреждении);

1,25 – для кандидатов наук (для предметов соответствующего профиля);

1,1 - для педагогических работников, награжденных знаком «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;

1,2 – для педагогических работников, имеющих звание «Заслуженный учитель »

1,3 - за обеспечение работы кабинетов информатики, кабинетов-лабораторий физики и химии и техники безопасности в них (резервный коэффициент);

1,2 – за создание безопасных условий при проведении занятий в большом спортивном зале школы (резервный коэффициент);

1,4 - за обеспечение работы кабинета-мастерской и техники безопасности в нем (резервный коэффициент)

Деление на группы класса на уроках, ИГЗ, элективных курсах и курсах по выбору:

1,90 – группа до 10 человек;

1,75 – группа 11-15 человек;

1,50 – группа от 16 человек;

1,75 – за деление классов на подгруппы при замещении уроков.

20,0 – за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья на дому. 38,0 – за обучение на дому с применением дистанционных технологий.

1.2. изложить раздел 11 в следующей редакции:

« 11. Другие вопросы оплаты труда.

11.1 Месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная

заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, учителю производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

11.2. В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не включаются: а) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей); б) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за: - классное руководство, за каждый класс (класс комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах); - проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки; - заведование учебными кабинетами, лабораториями; - заведование мастерскими, учебно-опытными участками; - руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»; - руководство методическим объединением, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»; - выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»; - выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник».

11.3. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Для педагогических работников образовательных учреждений может применяться почасовая оплата за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжавшегося не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с

соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

11. 4. По должностям служащих и профессиям рабочих, по которым размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) не определены настоящим положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения.

11.5. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки заработной платы, должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

11.7 Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

11.8 Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.

11.9. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач, объемов работ.»

2. Изменения вступают в силу со дня официального опубликования постановления Администрации города Иванова от 03.03.2025 № 408 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова».

3. Тороповой О.С., учителю информатики, исполняющей обязанности заместителя по информатизации, разместить приказ, на сайте школы.

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Г. Червякова